

<b>Intitulé du poste</b>	Gynécologue-Obstétricien	
<b>Grade</b>	Gynécologue-obstétricien	
<b>Nombre de postes</b>	Possibilité de plusieurs temps partiels correspondant à la quotité de temps alloué ci-dessous	Date de prise de fonctions : dès que possible
<b>Quotité de travail</b>	0,4 ETP	
	Contexte de travail	
<b>Statut</b>	Convention de mise à disposition	
<b>Rattachement hiérarchique</b>	Amont : Instances de l'association, Président, coordination du réseau (médicale et administrative)	
<b>Relations fonctionnelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Equipes de coordination du Réseau</li> <li>- Professionnels de santé de la périnatalité</li> </ul>	
<b>Missions</b>	<p><b>Au sein du réseau régional de santé en périnatalité, le professionnel prendra en charge les tâches correspondant aux orientations définies par le Conseil d'Administration, conformément aux objectifs décrits dans le contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM), signé avec la Tutelle.</b></p> <p>Missions générales</p> <p>Participer à l'évaluation et à l'amélioration des pratiques professionnelles          Contribuer à la gestion des évènements indésirables graves          Contribuer à l'élaboration du bilan annuel du réseau          Participer aux organisations régionales ou nationales innovantes ou répondant à une urgence sanitaire          Former et informer les professionnels de la naissance de la région de chaque nouveauté et progrès pour leurs pratiques</p> <p>Harmonisation des prises en charges des femmes enceintes en NA</p> <p>Faire un état des lieux des actions déjà menées et reproductibles          Elaborer un outil Régional reprenant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• les protocoles</li> <li>• les parcours de soins type</li> <li>• les recommandations de transferts</li> </ul> <p>Coordonner les différents acteurs impliqués dans la déclinaison du plan d'actions</p>	

	<p>Favoriser les liens interprofessionnels entre les différents acteurs au sein des territoires de santé</p> <p>Animer des groupes de travail thématiques réunissant les experts régionaux</p> <p>Identifier les besoins territoriaux et être un appui aux initiatives locales</p> <p>Assurer la mise à disposition des documents produits à tous les professionnels de la région</p> <p>Proposer des temps d'échanges de pratiques sur les thématiques d'actualité</p> <p>Etablir des indicateurs de respect des protocoles</p> <p>Etre un appui pour l'analyse rétrospective de dossiers régionaux de mortalité et morbidité périnatale, en lien avec le CCECQA</p> <p>Identification et Participation aux Formations pour l'amélioration des prises en charges des femmes enceintes en NA, en lien avec des organismes de formation</p> <p>Etre une personne ressource pour les équipes obstétricales régionales</p> <p>Représenter le RPNA au sein des congrès, sociétés savantes et journées d'échanges de spécialité.</p> <p>Participation au comité d'évaluation des échographistes concourant au dépistage de la T21 au 1<sup>er</sup> trimestre de la grossesse et implication sur la thématique des dépistages</p> <p>Faire un état des lieux de l'organisation du dépistage sur les ex régions</p> <p>Mutualiser les recueils de données</p> <p>Participer au comité de pilotage pluridisciplinaire NA dédié au suivi des mesures échographiques et biologiques et transmettre à chaque échographiste ses propres mesures</p> <p>Mettre en œuvre les nouvelles recommandations de l'HAS</p> <p>Organiser des journées d'échanges de pratique à l'occasion desquelles les principales évolutions ou recommandations seront présentées aux échographistes de la région</p>
<p><b>Profil recherché</b></p>	<p>Gynécologue Obstétricien diplômé.</p> <p>Ancienneté d'au minimum 5 ans</p> <p><b>Compétences techniques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise de l'outil informatique et du Pack Office</li> <li>- Capacités rédactionnelles et de communication.</li> <li>- Aisance orale</li> <li>- Esprit d'analyse</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Esprit de synthèse</li><li>- Rigueur</li></ul> <p><b>Compétences organisationnelles :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Autonomie</li><li>- Réactivité</li><li>- Dynamisme</li><li>- Savoir prioriser les tâches</li><li>- Capacité à travailler dans l'urgence</li><li>- Capacités d'adaptation</li><li>- Disponibilité, déplacements fréquents au sein de la Nouvelle Aquitaine (permis B)</li></ul> <p><b>Compétences relationnelles :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Bon relationnel avec l'équipe et les professionnels</li><li>- Avoir le sens du travail en équipe</li><li>- Capacité à fédérer et mobiliser les professionnels</li></ul>
<b>Modalités de candidature</b>	Merci d'adresser CV, lettre de motivation et copie des diplômes à l'adresse suivante : <a href="mailto:recrutement@rpna.fr">recrutement@rpna.fr</a> avant le 04/11/2022