



L'équipe de coordination du RPNA de nouveau au complet !

contact@rpna.fr | www.rpna.fr

RPNA info - Mars 2023

Annie CAMPAGNE



Louise DELAVENNE

Ce nouveau binôme se veut dynamique, à l'écoute, et disponible pour l'ensemble des professionnels du RPNA.

En Novembre 2022, nous avons accueilli Annie CAMPAGNE au poste de Coordinatrice Médicale. Cette dernière occupait les fonctions de Sage-Femme Coordinatrice au sein de la Maternité du CHU de Bordeaux.

C'est au mois de Février dernier que Louise DELAVENNE a fini de compléter le binôme de coordination, en prenant les fonctions de Responsable Administrative, après avoir notamment occupé le poste d'Assistante de Direction au sein de la Clinique Tivoli-Ducos.

Le recrutement de l'équipe de COCON/RSEV achevé !



Du côté du RSEV et du parcours COCON, l'équipe est également quasiment au complet.

En effet, le **Dr Muriel REBOLA**, pédiatre a été rejoint en ce début du mois de mars par **Stéphanie De BORTOLI** aux fonctions de Cheffe de Projets pour la coordination de ce parcours.

Mireille JACQUEMENT est maintenant accompagnée par **Barbara MOGA** et **Claude MURE**, aux postes d'infirmières puéricultrices. Elles seront en lien avec les professionnels et les familles pour aider à l'organisation du suivi des enfants.

Des pédiatres territoriaux sont également en soutien aux professionnels sur les 4 départements pilotes de l'expérimentation COCON : **Antoine BEDU** et **Fabienne MONS** à Limoges pour le 87, **Claudine EMBAREK** à Bayonne pour le 64, **Maëva GRONDARD** à Saintes pour le 17 et **Muriel REBOLA** pour le 33.

Sylvie GALLET intégrera l'équipe à la fin du mois en tant que Secrétaire Médicale. Enfin, **Maxime ROUSSEAU** sera la dernière recrue et nous rejoindra au début du mois prochain. Il occupera les fonctions de Secrétaire Comptable.

Cyrille CATALAN, sage-femme épidémiologiste au RPNA, participe à l'évaluation de COCON.

Les premiers enfants doivent être inclus dans les prochains jours !

AGENDA |

rpna.fr/
agenda-du-rpna/



Toutes les infos ici





ZOOM sur l'Étude d'impact de la pandémie de la Covid-19 sur la prise en charge de la grossesse en Nouvelle Aquitaine, Université de Bordeaux

L'Université de Bordeaux a publié au cours du mois de Février son rapport final évaluant l'Impact de la pandémie de la Covid-19 sur la prise en charge de la grossesse en Nouvelle-Aquitaine" mêlant études épidémiologique et sociologique.

L'objectif affiché par cette étude est "d'explorer ce que la pandémie et sa gestion par les pouvoirs publics ont eu comme impact, d'une part, sur la qualité et la continuité de prise en charge de la grossesse et, d'autre part, sur la santé et le bien-être des femmes enceintes (...)", tout en réalisant un zoom particulier sur la périnatalité.

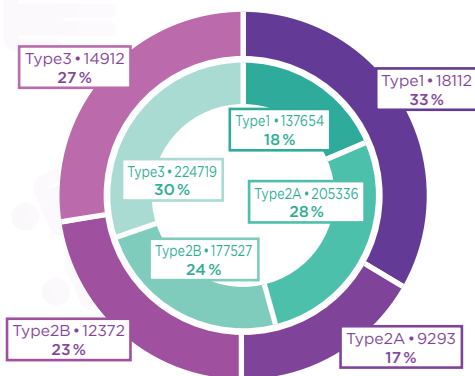
À partir des résultats des différentes études réalisées, une série de préconisations a été formulée visant à préparer les futures crises pandémiques, notamment des recommandations sur les mesures de réorganisation des soins périnataux à anticiper, le soutien psychologique et émotionnel indispensables pour les patientes, le maintien d'une communication claire et cohérente, la modulation de la téléconsultation, mais également l'anticipation du risque d'accroissement des inégalités sociales de santé par l'ensemble des acteurs de la périnatalité.

Toutes les infos ici

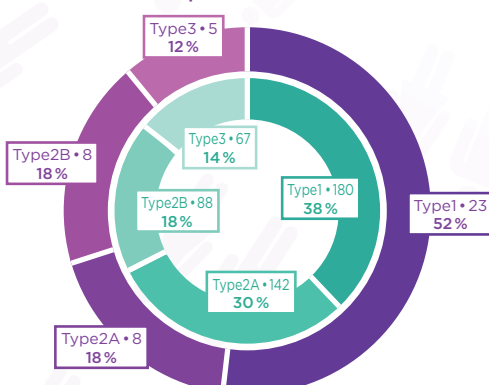


Retour sur le point épidémiolo présenté par M. Cyrille Catalan

Graphique 1 :
Nombre de naissances par type de maternité en Nouvelle-Aquitaine et en France en 2022



Graphique 2 :
Représentativités des maternités par type en Nouvelle-Aquitaine et en France en 2022



Lors de la présentation " Des naissances en Nouvelle-Aquitaine en 2021 et 2022", Cyrille CATALAN, Sage-Femme Épidémiologiste, a pu relever sur les deux dernières années les tendances suivantes.

En Nouvelle-Aquitaine, 1/3 des enfants sont nés en maternités de Type 1 contre 1/5 au national (Graph n°1). Ces établissements représentent plus de 50 % de l'offre de soins en NA, contre 38% au national (Graph n°2).

En 2021, nous pouvons observer un écart entre la proportion des naissances dans les maternités de Type 2a en NA : 17 % contre 28 % au niveau national. En NA, la représentativité des maternités de Type 2A est 40 % inférieure à celle du national (18% en NA, contre 30% au national).

En revanche, la proportion des naissances en Type 2b et la proportion des établissements de ce même type sont représentatives du national.

Enfin, le nombre de naissances en maternité du Type 3 en NA est proportionnellement comparable au national (27 % en NA, 30% au national). La représentativité des établissements de Type 3 est également similaire, avec 12 % en NA et 14 % au national.

Il vous est possible de revenir sur cette présentation depuis votre espace professionnel.

Carte interactive

